



À l'usage du Ministère
N° de l'accord: 100174

s.19(1)

s.24(1)

**Programme du travail
Programme de contrats fédéraux**

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Bayshore HealthCare Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent)
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 62161-Home Health Care Services	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 2101 Hadwer Rd.	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L5K 2L3
	Numéro de téléphone 905-822-8075	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Dora Puicina	Titre Directeur national des ressources humaines		
Numéro de téléphone 905-822-8075 x 32300	Adresse de courriel dpulcina@bayshore.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Kevin Webster	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 905-822-8075	Adresse de courriel kwebster@bayshore.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-01-22		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De : Sharan, Neena [NC] 5
Envoyé : septembre 2018 11:34
A : "Monica Pham
Cc : Sujet : Dora Pulcina ; "WGlaser@solertia.ca" ;
"HRusen@solertia.ca" RE : Équité en matière d'emploi -
formulaire d'autorisation

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Par la présente, votre demande de prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de la conformité au 31 décembre 2018 est approuvée.

Si vous avez des questions concernant votre évaluation de conformité, n'hésitez pas à me contacter.

Neena Sharan.

De : Monica Pham [<mailto:mpham@bayshore.ca>]
Envoyé : septembre-05-18 11:24
Pour : Sharan, Neena [NC]
Cc : Dora Pulcina ; "WGlaser@solertia.ca" ; "HRusen@solertia.ca"
Sujet : Objet : Équité en matière d'emploi - formulaire d'autorisation

Salut Neena,

Voir ci-joint.

Je vous remercie,

Monica Pham
Généraliste des ressources humaines
Bayshore HealthCare
2101 Hadwen Road, Mississauga, ON, L5K 2L3
T : 905.822.8075 Ext 32239 | Fax : 1.866.298.7965
E : mpham@bayshore.ca | www.bayshore.ca



PRIVILÉGIÉE ET CONFIDENTIELLE. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le transmettre à privacyofficer@bayshore.ca et supprimer l'original et tout courriel envoyé. Veuillez consulter notre déclaration de confidentialité à l'adresse suivante : www.bayshore.ca
CONFIDENTIEL. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez le transférer à privacyofficer@bayshore.ca puis supprimer le message d'origine et le message envoyé. Veuillez consulter notre politique de confidentialité sur le site www.bayshore.ca

De : Monica Pham
Envoyé : mardi 4 septembre 2018 16h04
À : "neena.sharan@labour-travail.gc.ca
Cc : Dora Pulcina ; WGlaser@solertia.ca ; HRusen@solertia.ca
Sujet : Objet : Équité en matière d'emploi - formulaire d'autorisation

Bonjour Neena,

Veillez consulter le nouveau formulaire signé joint à la demande de
prolongation. Nous vous remercions,

Monica Pham
Généraliste des ressources humaines
Bayshore HealthCare
2101 Hadwen Road, Mississauga, ON, L5K 2L3
T : 905.822.8075 Ext 32239 | Fax : 1.866.298.7965
E : mpham@bayshore.ca | www.bayshore.ca



PRIVILÉGIÉE ET CONFIDENTIELLE. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le transmettre à privacyofficer@bayshore.ca et supprimer l'original et tout courriel envoyé. Veuillez consulter notre déclaration de confidentialité à l'adresse suivante : www.bayshore.ca
CONFIDENTIEL. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez le transférer à privacyofficer@bayshore.ca puis supprimer le message d'origine et le message envoyé. Veuillez consulter notre politique de confidentialité sur le site www.bayshore.ca

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca [<mailto:neena.sharan@labour-travail.gc.ca>]
Envoyé : mardi 4 septembre 2018 8:14
Pour : Monica Pham
Cc : Dora Pulcina ; WGlaser@solertia.ca ; HRusen@solertia.ca
Sujet : Objet : Équité en matière d'emploi - formulaire d'autorisation

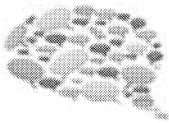
Salut Monica,

Merci d'envoyer le formulaire mais il n'y a pas de date dessus. Veuillez demander à Dora d'entrer une date et de nous la renvoyer. Merci et passez une bonne journée.

Neena Sharan

Responsable de l'évaluation, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Agent d'évaluation, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Monica Pham [mailto:mpham@bayshore.ca]
Envoyé : 31 août-18 14:48
Pour : Sharan, Neena [NC]
Cc : Dora Pulcina ; "WGlaser@solertia.ca" ; "HRusen@solertia.ca"
Sujet : Objet : Équité en matière d'emploi - formulaire d'autorisation

Salut Neena,

Je vous contacte au nom de Dora car elle avait des difficultés à envoyer une copie scannée du formulaire qu'elle a rempli. Veuillez noter qu'il y a quelques champs supplémentaires à remplir et que Dora est hors ligne pour le reste de la journée.

J'espère que cela suffira,

Monica Pham
Généraliste des ressources humaines
Bayshore HealthCare
2101 Hadwen Road, Mississauga, ON, L5K 2L3
T : 905.822.8075 Ext 32239 | Fax : 1.866.298.7965
E : mpham@bayshore.ca | www.bayshore.ca



PRIVILÉGIÉE ET CONFIDENTIELLE. Si vous recevez ce courriel par erreur, veuillez le transmettre à privacyofficer@bayshore.ca et supprimer l'original et tout courriel envoyé. Veuillez consulter notre déclaration de confidentialité à l'adresse suivante : www.bayshore.ca
CONFIDENTIEL. Si vous avez reçu ce courriel par erreur, veuillez le transférer à privacyofficer@bayshore.ca puis supprimer le message d'origine et le message envoyé. Veuillez consulter notre politique de confidentialité sur le site www.bayshore.ca

De : <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>
Date : 31 août 2018 à 10h48:52 EDT
À l'adresse suivante : <dpulcina@bayshore.ca>, <WGlaser@solertia.ca>
Cc : <HRusen@solertia.ca>
Sujet : **Objet : Équité en matière d'emploi - formulaire d'autorisation**

Salut Dora,

Comme je l'ai mentionné dans mon courriel précédent, la politique de ce bureau est de communiquer avec l'employeur (dans ce cas-ci, il s'agit de Soins de santé Bayshore ltée) et non pas avec le consultant directement. Nous pouvons

Parlez certainement aux consultants avec vous au téléphone. J'ai également appelé et laissé un message vous demandant de m'appeler afin de vous informer du même problème.

Wendy a également demandé une prolongation pour soumettre les informations de votre organisation pour l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux au-delà de la date limite initiale fixée par le Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada.

Veuillez remplir le formulaire ci-joint et me l'envoyer pour que la prolongation soit accordée. Je vous remercie et vous souhaite une bonne journée.

Neena Sharan

Responsable de l'évaluation, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Agent d'évaluation, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél : 873-396-0405



Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
			0	991					30
Ontario856		135	0	17	Calgary2280				48
Québec15		2	0	7	Edmonton35130				7
Nouvelle-Écosse6		1	0	19	Halifax610				11
Nouveau Brunswick16		3	0	5	Montréal1010				2
Manitoba3		2	0	98	Regina200				13
Colombie britannique71		27	0	1	Toronto1300				10
Prince Edward île		0	0	5	Vancouver910				5
Saskatchewan4		1	0	79	Winnipeg320				1
Alberta57		22	0	1	St. John's100				3
Terre-Neuve et Labrador		0			Moncton210				11
Nombre total d'employés au Canada				1223	Saint John920				3
					Québec300				8
					Kingston800				49
					Ottawa -36130 Gatineau				3
					Oshawa300				51
					Hamilton37140				20
					Catharines -1820 Niagara				



Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporair e	
Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	3	0	4
Londres	6	1	0	7
Windsor	17	11	0	28
Grand Sudbury	19	10	0	29
Thunder Bay	11	1	0	12
Brantford	1	2	0	3
Guelph	1	0	0	1
Saskatoon	2	1	0	3
Barrie	7	7	0	14
Kelowna	0	2	0	2
Victoria	5	10	0	15
Alta. moins de CMA	0	1	0	1
B.C. moins de CMA	57	14	0	71
N.B. moins CMA	5	0	0	5
Ont. moins de RMR	678	72	0	750
Î.-P.-É.	1	0	0	1



Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporair e	
Que. moins CMA2		0	0	2
Nombre total d'employés au Canada		▶		1223



Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total	1	1					1	1				
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	277	45	232	6	1	5	5	1	4	36	9	27
	Total	277	45	232	6	1	5	5	1	4	36	9	27
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	123	31	92	1		1	5		5	32	11	21
	Total	123	31	92	1		1	5		5	32	11	21
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	26	12	14							5	4	1
	Total	26	12	14							5	4	1



Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	5	7							1		1
	Total	12	5	7							1		1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	78	13	65	1		1	2	1	1	21	6	15
	Total	78	13	65	1		1	2	1	1	21	6	15
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	125	30	95	1	1		5	1	4	40	16	24
	Total	125	30	95	1	1		5	1	4	40	16	24



Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	387	63	324	4		4	8	1	7	83	27	56
	Total	387	63	324	4		4	8	1	7	83	27	56
Nombre total d'employés		1030	201	829	13	2	11	26	5	21	218	73	145

Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	27	2	25				1		1	2	1	1
	Total	27	2	25				1		1	2	1	1
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	1	10									
	Total	11	1	10									
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	2	12							1	1	
	Total	14	2	12							1	1	

Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Formulaire
 e 2 B

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	4	13	2		2				5	1	4
	Total	17	4	13	2		2				5	1	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	123	13	110							26	4	22
	Total	123	13	110							26	4	22
Nombre total d'employés		193	22	171	2		2	1		1	34	7	27

Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 A

Temps plein / National

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	145	26	119	3		3	3	1	2	29	5	24
Professionnels	111	26	85	2		2	3		3	33	11	22
Semi-professionnels et techniciens	18	7	11							6	5	1
Contrôleurs	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	65	12	53	1		1	1		1	22	5	17
Personnel de bureau	81	22	59				1	1		38	16	22
Personnel intermédiaire des ventes et des services	312	47	265	5		5	5	1	4	99	28	71
Nombre total d'employés embauchés	734	140	594	11		11	13	3	10	227	70	157

Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 B

Temps partiel / National
Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	2	5				1		1	2	1	1
Professionnels	5		5									
Personnel administratif et de bureau principal	14	4	10							2	2	
Personnel de bureau	19	2	17	3		3				8		8
Personnel intermédiaire des ventes et des services	174	14	160	1		1	2		2	46	6	40
Nombre total d'employés embauchés	219	22	197	4		4	3		3	58	9	49

Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National
Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	155	18	137				3		3	19	1	18
Professionnels	79	17	62	1		1	1		1	8	1	7
Semi-professionnels et techniciens	7	3	4							1	1	
Contrôleurs	10	4	6							4	2	2
Personnel administratif et de bureau principal	42	6	36							8		8
Personnel de bureau	76	12	64	1		1				19	6	13
Personnel intermédiaire des ventes et des services	260	32	228	3		3	2		2	61	14	47
Nombre total de salariés licenciés	629	92	537	5		5	6		6	120	25	95

Bayshore HealthCare Ltd. (certificat n° 100174)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-29 à 2018-08-13

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	11		11	1		1				2		2
Professionnels	2		2									
Contrôleurs	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	12	3	9							1	1	
Personnel de bureau	15		15	2		2				5		5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	129	10	119	1		1	2		2	26	3	23
Nombre total de salariés licenciés	170	13	157	4		4	2		2	34	4	30

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0.0 %	0	0.0 %	0	27.4 %	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	304	84.5 %	257	84.5 %	118	38.9 %	139	National
03 : Professionnels		134	76.1 %	102	76.1 %	90	66.8 %	12	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	100.0 %	2	100.0 %	1	55.1 %	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	10	60.0 %	6	60.0 %	5	50.1 %	1	National
1114 : Autres agents financiers	National	2	0.0 %	0	0.0 %	1	44.1 %	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	5	100.0 %	5	100.0 %	4	71.1 %	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	7	100.0 %	7	100.0 %	5	66.4 %	2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	30	33.3 %	10	33.3 %	8	28.3 %	2	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0.0 %	0	0.0 %	0	17.4 %	0	National
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	4	100.0 %	4	100.0 %	4	88.2 %	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	49	98.0 %	48	98.0 %	46	92.9 %	2	National
3131 : Pharmaciens	National	13	76.9 %	10	76.9 %	8	61.3 %	2	National
3142 : Physiothérapeutes	National	1	100.0 %	1	100.0 %	1	78.6 %	0	National
3143 : Ergothérapeutes	National	6	83.3 %	5	83.3 %	6	92.3 %	-1	National
3152 : CNP 2006 - Infirmiers autorisés	National	3	100.0 %	3	100.0 %	2	55.0 %	1	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	100.0 %	1	100.0 %	1	73.5 %	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		26	53.8 %	14	53.8 %	16	60.6 %	-2	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0.0 %	0	0.0 %	0	35.1 %	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	6	16.7 %	1	16.7 %	1	20.8 %	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	5	40.0 %	2	40.0 %	1	24.2 %	1	Ontario
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Colombie-Britannique	2	50.0 %	1	50.0 %	2	89.3 %	-1	Colombie-Britannique
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario	12	83.3 %	10	83.3 %	11	93.0 %	-1	Ontario
05 : Contrôleurs		13	61.5 %	8	61.5 %	8	62.0 %	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% ¹	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	12	7	58.3 %	62.9 %	8	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	51.4 %	1	0	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		92	77	83.7 %	86.0 %	79	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	1	50.0 %	87.5 %	2	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	1	100.0 %	84.8 %	1	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	100.0 %	80.5 %	2	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	2	100.0 %	84.6 %	2	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	2	66.7 %	83.5 %	3	-1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	83.5 %	1	-1	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	1	100.0 %	83.0 %	1	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	1	100.0 %	82.5 %	1	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	69	58	84.1 %	87.1 %	60	-2	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	77.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	1	100.0 %	83.6 %	1	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	4	4	100.0 %	81.8 %	3	1	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	80.1 %	1	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	79.0 %	1	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	2	100.0 %	82.8 %	2	0	Windsor
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	44.8 %	0	0	
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Ontario	1	0	0.0 %	44.8 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		142	108	76.1 %	71.6 %	102	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	6	6	100.0 %	77.5 %	5	1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	70.2 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	6	100.0 %	70.3 %	4	2	Edmonton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% ¹	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	4	3	75.0 %	70.9 %	3	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	1	100.0 %	67.7 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	7	100.0 %	68.5 %	5	2	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	1	100.0 %	69.8 %	1	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	1	100.0 %	71.4 %	1	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	1	100.0 %	62.5 %	1	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	1	100.0 %	72.6 %	1	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	96	64	66.7 %	72.4 %	70	-6	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	65.8 %	1	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	1	100.0 %	70.2 %	1	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	1	100.0 %	69.8 %	1	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	3	75.0 %	65.2 %	3	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	5	5	100.0 %	69.7 %	3	2	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	4	100.0 %	67.9 %	3	1	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		510	434	85.1 %	70.2 %	358	76	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	27	22	81.5 %	72.4 %	20	2	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	10	10	100.0 %	68.8 %	7	3	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	2	2	100.0 %	70.9 %	1	1	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	13	13	100.0 %	66.1 %	9	4	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	20	19	95.0 %	67.0 %	13	6	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	18	18	100.0 %	68.7 %	12	6	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	1	100.0 %	66.9 %	1	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	1	50.0 %	65.5 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	23	21	91.3 %	67.1 %	15	6	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	100.0 %	1	100.0 %	1	68.4 %	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	100.0 %	3	100.0 %	2	62.9 %	1	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	100.0 %	2	100.0 %	1	69.4 %	1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	100.0 %	2	100.0 %	1	65.9 %	1	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	100.0 %	2	100.0 %	1	63.9 %	1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	100.0 %	5	100.0 %	3	61.8 %	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	100.0 %	2	100.0 %	1	71.9 %	1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	296	79.4 %	235	79.4 %	214	72.4 %	21	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1	100.0 %	1	100.0 %	1	69.8 %	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	28	85.7 %	24	85.7 %	17	61.8 %	7	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	100.0 %	1	100.0 %	1	70.2 %	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	100.0 %	2	100.0 %	1	60.8 %	1	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	100.0 %	1	100.0 %	1	65.7 %	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	5	100.0 %	5	100.0 %	3	68.1 %	2	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	11	100.0 %	11	100.0 %	7	66.9 %	4	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	7	100.0 %	7	100.0 %	5	68.3 %	2	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	66.7 %	2	66.7 %	2	63.9 %	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	100.0 %	2	100.0 %	1	64.2 %	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	8	100.0 %	8	100.0 %	5	66.7 %	3	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	12	91.7 %	11	91.7 %	8	68.4 %	3	Windsor
Total		1223	81.8 %	1000	81.8 %	771	63.1 %	229	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	304	6	2.0 %	2.2 %	7	-1	National
03 : Professionnels		134	1	0.7 %	1.7 %	2	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	10	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1114 : Autres agents financiers	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	7	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	30	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	1	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	4	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	49	1	2.0 %	2.3 %	1	0	National
3131 : Pharmaciens	National	13	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
3142 : Physiothérapeutes	National	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
3143 : Ergothérapeutes	National	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
3152 : CNP 2006 - Infirmiers autorisés	National	3	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	1	0	0.0 %	4.4 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		26	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	6	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Colombie-Britannique
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario	12	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		13	0	0.0 %	4.7 %	1	-1	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	12	0	0.0 %	4.9 %	1	-1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		92	1	1.1 %	3.7 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	0	0.0 %	7.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	69	0	0.0 %	4.1 %	3	-3	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	4	1	25.0 %	1.5 %	0	1	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Windsor
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Ontario	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		142	3	2.1 %	4.6 %	7	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	6	0	0.0 %	9.1 %	1	-1	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	0	0.0 %	5.1 %	0	0	Edmonton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement		
			Représentation #	Disponibilité %				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	4	0	0.0 %	7.4 %	0	Grand Sudbury	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.7 %	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	0	0.0 %	1.6 %	0	Hamilton	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.4 %	0	Kingston	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	1.6 %	0	Londres	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	3.0 %	0	N.B. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	96	1	1.0 %	4.7 %	5	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	2.8 %	0	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	8.4 %	0	Saskatoon	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	0	0.0 %	1.6 %	0	St. Catharines -	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	0.7 %	0	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	5	1	20.0 %	1.4 %	0	1	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	1	25.0 %	9.8 %	0	1	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		510	4	0.8 %	4.6 %	23	-19	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	27	1	3.7 %	9.6 %	3	-2	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	10	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	2	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	13	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	20	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	18	0	0.0 %	8.3 %	1	-1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	23	1	4.3 %	1.6 %	0	1	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	4.5 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	296	1	0.3 %	4.9 %	15	-14	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	28	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	9.2 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	11	1	9.1 %	2.2 %	0	1	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	7	0	0.0 %	7.0 %	0	0	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	8	0	0.0 %	4.2 %	0	0	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	12	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Windsor
Total		1223	15	1.2 %	3.6 %	44	-29	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %			#
01 : Cadres supérieurs	National		1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		304	38	12.5 %	15.0 %	46	-8	National
03 : Professionnels			134	32	23.9 %	23.6 %	32	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		10	3	30.0 %	35.4 %	4	-1	National
1114 : Autres agents financiers	National		2	0	0.0 %	21.7 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		5	2	40.0 %	14.1 %	1	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National		7	3	42.9 %	16.9 %	1	2	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		30	10	33.3 %	31.4 %	9	1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		1	1	100.0 %	40.5 %	0	1	National
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National		4	2	50.0 %	11.8 %	0	2	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National		49	7	14.3 %	18.3 %	9	-2	National
3131 : Pharmaciens	National		13	4	30.8 %	32.2 %	4	0	National
3142 : Physiothérapeutes	National		1	0	0.0 %	15.4 %	0	0	National
3143 : Ergothérapeutes	National		6	0	0.0 %	13.6 %	1	-1	National
3152 : CNP 2006 - Infirmiers autorisés	National		3	0	0.0 %	19.9 %	1	-1	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National		1	0	0.0 %	21.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			26	5	19.2 %	27.9 %	7	-2	
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario		1	0	0.0 %	16.6 %	0	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		6	4	66.7 %	34.1 %	2	2	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		5	0	0.0 %	35.9 %	2	-2	Ontario
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Colombie-Britannique		2	1	50.0 %	31.0 %	1	0	Colombie-Britannique
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Ontario		12	0	0.0 %	22.0 %	3	-3	Ontario
05 : Contrôleurs			13	1	7.7 %	5.1 %	1	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	12	1	8.3 %	1.9 %	0	1	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	43.4 %	0	0	Vancouver
07 : Personnel administratif et de bureau principal		92	22	23.9 %	3.8 %	3	19	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	2	2	100.0 %	3.4 %	0	2	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	100.0 %	16.5 %	0	2	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	3	1	33.3 %	8.2 %	0	1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	1	100.0 %	3.4 %	0	1	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	69	15	21.7 %	1.6 %	1	14	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	4	0	0.0 %	4.2 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	37.3 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	35.3 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Windsor
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	24.2 %	0	0	
6232 : Agents et vendeurs de biens immobiliers	Ontario	1	0	0.0 %	24.2 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		142	45	31.7 %	5.5 %	8	37	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	6	3	50.0 %	2.9 %	0	3	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	24.3 %	0	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	6	2	33.3 %	17.5 %	1	1	Edmonton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	7	2	28.6 %	10.1 %	1	1	Hamilton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	1	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	96	34	35.4 %	1.7 %	2	32	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saskatoon	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Saskatoon
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	1	0	0.0 %	5.7 %	0	0	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	3	75.0 %	48.1 %	2	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	5	0	0.0 %	10.4 %	1	-1	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	4	0	0.0 %	17.0 %	1	-1	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		510	109	21.4 %	7.3 %	37	72	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	27	8	29.6 %	5.3 %	1	7	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	10	1	10.0 %	6.4 %	1	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Brantford	2	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	13	5	38.5 %	29.7 %	4	1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	20	4	20.0 %	24.8 %	5	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Grand Sudbury	18	0	0.0 %	3.1 %	1	-1	Grand Sudbury
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Hamilton	23	5	21.7 %	15.8 %	4	1	Hamilton

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	Disponibilité %	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kelowna	1	0	0.0 %	7.1 %	0	0	Kelowna
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kingston	3	1	33.3 %	6.3 %	0	1	Kingston
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	13.8 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	0	0.0 %	12.5 %	0	0	Londres
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	5	3	60.0 %	22.2 %	1	2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	296	71	24.0 %	2.3 %	7	64	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Oshawa	1	0	0.0 %	13.0 %	0	0	Oshawa
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	28	6	21.4 %	22.0 %	6	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	2	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Regina	1	0	0.0 %	11.9 %	0	0	Regina
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	5	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Catharines - Niagara	11	2	18.2 %	7.6 %	1	1	St. Catharines -
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Thunder Bay	7	1	14.3 %	3.2 %	0	1	Thunder Bay
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	2	66.7 %	48.9 %	1	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	2	0	0.0 %	47.5 %	1	-1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Victoria	8	0	0.0 %	12.9 %	1	-1	Victoria
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	12	0	0.0 %	15.8 %	2	-2	Windsor
Total			1223	252	20.6 %	11.0 %	134	118

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	305	7	2.3 %	4.3 %	13	-6	National	
03 : Professionnels	National	134	5	3.7 %	3.8 %	5	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	26	0	0.0 %	4.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	13	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	92	2	2.2 %	3.4 %	3	-1	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	142	5	3.5 %	7.0 %	10	-5	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	510	8	1.6 %	5.6 %	29	-21	National	
Total		1223	27	2.2 %	5.1 %	63	-36		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-23

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ¹	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	304	257	84.5 %	38.9 %	118	139		
03 : Professionnels	134	102	76.1 %	66.8 %	90	12		
04 : Semi-professionnels et techniciens	26	14	53.8 %	60.6 %	16	-2		
05 : Contrôleurs	13	8	61.5 %	62.0 %	8	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	92	77	83.7 %	86.0 %	79	-2		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	44.8 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	142	108	76.1 %	71.6 %	102	6		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	510	434	85.1 %	70.2 %	358	76		
Total	1223	1000	81.8 %	63.1 %	771	229		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap
	#	#	Représentation	Disponibilité	#	#	
			%	%			
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	2.9 %	0		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	304	6	2.0 %	2.2 %	7		-1
03 : Professionnels	134	1	0.7 %	1.7 %	2		-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	26	0	0.0 %	2.1 %	1		-1
05 : Contrôleurs	13	0	0.0 %	4.7 %	1		-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	92	1	1.1 %	3.7 %	3		-2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	1.0 %	0		0
10 : Personnel de bureau	142	3	2.1 %	4.6 %	7		-4
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	510	4	0.8 %	4.6 %	23		-19
Total	1223	15	1.2 %	3.6 %	44		-29

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs		1	0	0.0 %	10.1 %	0		0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		304	38	12.5 %	15.0 %	46		-8	
03 : Professionnels		134	32	23.9 %	23.6 %	32		0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		26	5	19.2 %	27.9 %	7		-2	
05 : Contrôleurs		13	1	7.7 %	5.1 %	1		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		92	22	23.9 %	3.8 %	3		19	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	24.2 %	0		0	
10 : Personnel de bureau		142	45	31.7 %	5.5 %	8		37	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		510	109	21.4 %	7.3 %	37		72	
Total		1223	252	20.6 %	11.0 %	134		118	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Bayshore
 HealthCare Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs		305	7	2.3 %	4.3 %	13		-6	
03 : Professionnels		134	5	3.7 %	3.8 %	5		0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		26	0	0.0 %	4.6 %	1		-1	
05 : Contrôleurs		13	0	0.0 %	13.9 %	2		-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		92	2	2.2 %	3.4 %	3		-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	3.5 %	0		0	
10 : Personnel de bureau		142	5	3.5 %	7.0 %	10		-5	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		510	8	1.6 %	5.6 %	29		-21	
Total		1223	27	2.2 %	5.1 %	63		-36	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-23

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	317	278	38.9
03	Professionnels	100	76	61.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	16	8	54.5
05	Surveillants	23	14	62.4
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	62	55	85.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	44.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	130	108	71.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	405	354	69.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,055	893	60.4

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		1	0	27.4
		304	257	38.9
		134	102	66.8
		26	14	60.6
		13	8	62.0
		0	0	0.0
		92	77	86.0
		1	0	44.8
		0	0	0.0
		142	108	71.6
		510	434	70.2
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1,223	1,000	63.1

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	317	5	2.2
03	Professionnels	100	0	1.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	16	0	2.1
05	Surveillants	23	0	4.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	62	0	3.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	1.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	130	3	4.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	405	3	4.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,055	11	3.6

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%
		1	0	2.9
		304	6	2.2
		134	1	1.7
		26	0	2.1
		13	0	4.7
		0	0	0.0
		92	1	3.7
		1	0	1.0
		0	0	0.0
		142	3	4.6
		510	4	4.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1,223	15	3.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	317	30	15.0
03	Professionnels	100	7	23.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	16	0	29.0
05	Surveillants	23	5	4.2
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	62	7	4.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	24.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	130	18	6.2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	405	40	8.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,055	107	11.8

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	304	38	15.0
03	Professionnels	134	32	23.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	26	5	27.9
05	Surveillants	13	1	5.1
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	92	22	3.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	24.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	142	45	5.5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	510	109	7.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,223	252	11.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	318	6	4.3
03	Professionnels	100	3	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	16	0	4.6
05	Surveillants	23	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	62	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	130	3	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	405	5	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		1,055	18	5.2

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		305	7	4.3
		134	5	3.8
		26	0	4.6
		13	0	13.9
		0	0	0.0
		92	2	3.4
		1	0	3.5
		0	0	0.0
		142	5	7.0
		510	8	5.6
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		1,223	27	5.1

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	145	3	7	0
03 Professionnels	111	2	5	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	18	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	65	1	14	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	81	0	19	3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	312	5	174	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	734	11	219	4

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
155	0	11	1
79	1	2	0
7	0	0	0
10	0	1	0
0	0	0	0
42	0	12	0
0	0	0	0
0	0	0	0
76	1	15	2
260	3	129	1
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
629	5	170	4

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	145	3	7	1
03 Professionnels	111	3	5	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	18	0	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	65	1	14	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	81	1	19	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	312	5	174	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	734	13	219	3

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	155	3	11	0
03 Professionnels	79	1	2	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	7	0	0	0
05 Surveillants	10	0	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	42	0	12	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	76	0	15	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	260	2	129	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	629	6	170	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	06	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
13	08	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	145	29	7	2
03 Professionnels	111	33	5	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	18	6	0	0
05 Surveillants	2	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	65	22	14	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	81	38	19	8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	312	99	174	46
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	734	227	219	58

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
155	19	11	2
79	8	2	0
7	1	0	0
10	4	1	0
0	0	0	0
42	8	12	1
0	0	0	0
0	0	0	0
76	19	15	5
260	61	129	26
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
629	120	170	34

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés							Femmes												
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans			À - De						
	29-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	29-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	317	-1.4%		0	53.5%		0	0	278	0.0%		-155	0		38.9%	155	155	87.7%	87.7%	
03 Professionnels	100	10.2%		0	69.2%		0	0	76	0.0%		-14	0		61.6%	14	14	76.0%	76.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	16	17.6%		0	33.3%		0	0	8	0.0%		1	0		54.5%	-1	-1	50.0%	50.0%	
05 Surveillants	23	-17.3%		0	61.1%		0	0	14	0.0%		0	0		62.4%	0	0	60.9%	60.9%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	62	14.1%		0	70.1%		0	0	55	0.0%		-2	0		85.9%	2	2	88.7%	88.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		44.8%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	130	3.0%		0	66.9%		0	0	108	0.0%		-15	0		71.2%	15	15	83.1%	83.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	405	8.0%		0	85.0%		0	0	354	0.0%		-72	0		69.7%	72	72	87.4%	87.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,055	5.0%		0	70.1%		0	0	893	0.0%		-256	0		60.4%	256	256	84.6%	84.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		À - De						
	29-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	29-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	1.0%	0	0.0%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	2.9%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	317	-1.4%	1.0%	10	53.5%	0.5%	5	15	5	0.5%	0	2	0	2.2%	2.2%	-2	-2	1.6%	1.5%	
03 Professionnels	100	10.2%	10.0%	30	69.2%	0.5%	2	32	0	0.5%	0	2	1	1.7%	1.7%	-2	-1	0.0%	0.8%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	16	17.6%	5.0%	2	33.3%	0.5%	0	2	0	0.5%	0	0	0	2.1%	2.1%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	23	-17.3%	1.0%	1	61.1%	0.5%	0	1	0	0.5%	0	1	0	4.9%	4.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	62	14.1%	1.0%	2	70.1%	3.0%	6	8	0	3.0%	0	2	0	3.6%	3.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	130	3.0%	5.0%	20	66.9%	5.0%	20	40	3	5.0%	0	4	2	4.7%	4.7%	-3	-2	2.3%	3.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	405	8.0%	1.0%	12	85.0%	0.5%	6	18	3	0.5%	0	17	1	4.7%	4.7%	-16	-16	0.7%	1.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,055	5.0%		0	70.1%		0	0	11	0.0%	0	27	0	3.6%	3.6%	-27	-27	1.0%	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	2.9	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	2.2	2	0.0	
03 Professionnels	1	1.7	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	2.1	0	0.0	
05 Surveillants	0	4.9	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	3.6	2	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	1.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	2	4.7	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	4.7	4	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4		11	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Personnes handicapées											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu		À - De									
		29-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019										
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02	Cadres	318	-0.7%	1.0%	10	26.7%	0.5%	5	15	6	0.5%	0	8	1	4.3%	4.3%	-8	-7	1.9%	2.1%			
03	Professionnels	100	10.2%	10.0%	30	69.2%	0.5%	2	32	3	0.5%	0	2	1	3.8%	3.8%	-1	-1	3.0%	3.1%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	16	17.6%	5.0%	2	33.3%	0.5%	0	2	0	0.5%	0	1	0	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%			
05	Surveillants	23	-17.3%	1.0%	1	61.1%	0.5%	0	1	0	0.5%	0	3	0	13.9%	13.9%	-3	-3	0.0%	0.0%			
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07	Personnel administratif et de bureau	62	14.1%	1.0%	2	70.1%	3.0%	6	8	1	3.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	1.6%	1.6%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10	Personnel de bureau	130	3.0%	5.0%	20	66.9%	5.0%	20	40	3	5.0%	0	8	3	7.0%	7.0%	-6	-5	2.3%	4.0%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	405	8.0%	1.0%	12	85.0%	0.5%	6	18	5	0.5%	0	18	1	5.6%	5.6%	-18	-17	1.2%	1.4%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total		1,055	5.0%		0	70.1%		0	0	18	0.0%	0	37	0		5.2%	-37	-37	1.7%	1.7%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.
 ‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		#	%	#	%	
01/02	Cadres	1	4.3	4	0.0	
03	Professionnels	1	3.8	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	4.6	1	0.0	
05	Surveillants	0	13.9	2	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	3.4	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	3.5	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	3	7.0	3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	5.6	4	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		6		15		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De			AAAA - AAAA						
	29-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	29-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2016	2019	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	1.0%	0	0.0%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	10.0%	10.1%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	317	-1.4%	1.0%	10	53.5%	0.5%	5	15	30	0.5%	0	19	2	15.0%	15.0%	-18	-17	9.5%	9.8%
03	Professionnels	100	10.2%	10.0%	30	69.2%	0.5%	2	32	7	0.5%	0	24	8	23.9%	23.9%	-17	-16	7.0%	11.5%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	16	17.6%	5.0%	2	33.3%	0.5%	0	2	0	0.5%	0	5	1	29.0%	29.0%	-5	-4	0.0%	5.6%
05	Surveillants	23	-17.3%	1.0%	1	61.1%	0.5%	0	1	5	0.5%	0	-4	0	4.2%	4.2%	4	4	21.7%	20.8%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	62	14.1%	1.0%	2	70.1%	3.0%	6	8	7	3.0%	1	-3	0	4.1%	4.1%	4	3	11.3%	9.4%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	24.2%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	130	3.0%	5.0%	20	66.9%	5.0%	20	40	18	5.0%	3	-6	2	6.2%	6.2%	10	8	13.8%	11.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	405	8.0%	1.0%	12	85.0%	0.5%	6	18	40	0.5%	1	-2	2	8.9%	8.9%	4	4	9.9%	9.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		1,055	5.0%		0	70.1%		0	0	107	0.0%	0	17	0	11.8%	11.8%	-17	-17	10.1%	10.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	10.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	15.0	3	0.0
03	Professionnels	8	23.9	9	0.0
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1	29.0	4	0.0
05	Surveillants	0	4.2	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau	0	4.1	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2	6.2	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	8.9	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		15		16	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	13-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	-1.4%		0	53.5%		0	0	257	0.0%	0	-139	0	38.9%	139	139	84.5%	84.5%		
03 Professionnels	134	10.2%		0	69.2%		0	0	102	0.0%	0	-12	0	66.8%	12	12	76.1%	76.1%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	26	17.6%		0	33.3%		0	0	14	0.0%	0	2	0	60.6%	-2	-2	53.8%	53.8%		
05 Surveillants	13	-17.3%		0	61.1%		0	0	8	0.0%	0	0	0	62.0%	0	0	61.5%	61.5%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	92	14.1%		0	70.1%		0	0	77	0.0%	0	2	0	86.0%	-2	-2	83.7%	83.7%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	44.8%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	142	3.0%		0	66.9%		0	0	108	0.0%	0	-6	0	71.6%	6	6	76.1%	76.1%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	510	8.0%		0	85.0%		0	0	434	0.0%	0	-76	0	70.2%	76	76	85.1%	85.1%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,223	5.0%		0	70.1%		0	0	1,000	0.0%	0	-228	0	63.1%	228	228	81.8%	81.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		À - De						
	13-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	13-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	N°	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0%	1.0%	0	0.0%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	-1.4%	1.0%	9	53.5%	25.0%	228	237	6	25.0%	5	6	6	2.5%	-1	0	2.0%	2.2%	
03	Professionnels	134	10.2%	10.0%	40	69.2%	35.0%	141	181	1	35.0%	1	3	3	1.7%	-1	0	0.7%	1.7%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	26	17.6%	10.0%	8	33.3%	15.0%	12	20	0	15.0%	0	1	1	2.5%	-1	0	0.0%	2.9%	
05	Surveillants	13	-17.3%	1.0%	0	61.1%	30.0%	12	12	0	30.0%	0	1	1	4.7%	-1	0	0.0%	7.7%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	92	14.1%	10.0%	28	70.1%	35.0%	97	125	1	35.0%	1	4	5	3.7%	-2	1	1.1%	4.2%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	142	3.0%	3.0%	13	66.9%	30.0%	128	141	3	30.0%	3	7	7	5.0%	-4	0	2.1%	4.5%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	510	8.0%	5.0%	77	85.0%	50.0%	765	842	4	50.0%	6	29	39	4.6%	-19	10	0.8%	6.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		1,223	5.0%		0	70.1%		0	0	15	0.0%	0	29	0	3.6%	-29	-29	1.2%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01	Cadres supérieurs		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.5%	2.5%
03	Professionnels	1.7%	1.7%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2.5%	2.5%
05	Surveillants	4.7%	4.7%
06	Contremaîtres		
07	Personnel administratif et de bureau	3.7%	3.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		1.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans		
10	Personnel de bureau	5.0%	5.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4.6%	4.6%
12	Travailleurs manuels spécialisés		
13	Autre personnel de la vente et des services		

L'accès aux candidats autochtones qualifiés devraient continuer à être limité dans les régions où nous recrutons ces postes

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

14	Autres travailleurs manuels					
Total		0.0%				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		À - De						
	13-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	13-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2018	2021	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	305	-0.7%	2.0%	18	26.7%	25.5%	233	251	7	25.5%	5	12	11	4.3%	4.3%	-6	-1	2.3%	4.0%	
03 Professionnels	134	10.2%	10.0%	40	69.2%	35.0%	141	181	5	35.0%	5	7	0	3.8%	3.8%	0	-7	3.7%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	26	17.6%	10.0%	8	33.3%	15.0%	12	20	0	15.0%	0	2	1	4.6%	4.6%	-1	-1	0.0%	2.9%	
05 Surveillants	13	-17.3%	1.0%	0	61.1%	30.0%	12	12	0	30.0%	0	2	2	13.9%	13.9%	-2	0	0.0%	15.4%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	92	14.1%	10.0%	28	70.1%	35.0%	97	125	2	35.0%	2	4	4	3.4%	3.4%	-1	0	2.2%	3.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	142	3.0%	3.0%	13	66.9%	30.0%	128	141	5	30.0%	5	11	10	7.0%	7.0%	-5	-1	3.5%	6.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	510	8.0%	5.0%	77	85.0%	50.0%	765	842	8	50.0%	12	37	47	5.6%	5.6%	-21	10	1.6%	7.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	1,223	5.0%		0	70.1%		0	0	27	0.0%	0	35	0	5.1%	5.1%	-35	-35	2.2%	2.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.
 ‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%	%		
01/02 Cadres		4.3%	4.9%	Les qualifications du poste prévu devrait continuer à rendre difficile de combler complètement cet écart à court terme	
03 Professionnels					
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		4.6%	4.0%	Les qualifications du poste prévu devrait continuer à rendre difficile de combler complètement cet écart à court terme et à long terme	
05 Surveillants		13.9%	14.0%		
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau		3.4%	3.5%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau		7.0%	8.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		5.6%	5.6%	Les exigences constantes(physiques, mentales) de ce poste le rendent particulièrement difficile pour les personnes handicapées, ce qui crée un repertoire plus restreint des candidats qualifiés. Le taux de rotation élevé dans ce poste permettra, espérons-le d'embaucher des candidats nouveaux et diversifiés.	
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des services					
14 Autres travailleurs manuels					
Total		0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	13-08-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	13-08-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0%	1.0%	0	0.0%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	304	-1.4%	1.0%	9	53.5%	25.0%	228	237	38	25.0%	29	38	36	15.0%	15.0%	-8	-2	12.5%	14.4%	
03 Professionnels	134	10.2%	10.0%	40	69.2%	35.0%	141	181	32	35.0%	34	43	0	23.6%	0	-43	23.9%	-1.1%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	26	17.6%	10.0%	8	33.3%	15.0%	12	20	5	15.0%	2	6	6	27.9%	27.9%	-2	0	19.2%	26.5%	
05 Surveillants	13	-17.3%	1.0%	0	61.1%	30.0%	12	12	1	30.0%	1	1	0	5.1%	0	-1	7.7%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	92	14.1%	10.0%	28	70.1%	35.0%	97	125	22	35.0%	23	6	0	3.8%	19	-6	23.9%	-0.8%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	4.0%	0	0.0%	0.5%	0	0	0	0.5%	0	0	0	24.2%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	142	3.0%	3.0%	13	66.9%	30.0%	128	141	45	30.0%	41	5	0	5.5%	37	-5	31.7%	2.6%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	510	8.0%	5.0%	77	85.0%	50.0%	765	842	109	50.0%	164	98	0	7.3%	72	-98	21.4%	-9.4%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	1,223	5.0%		0	70.1%		0	0	252	0.0%	0	-117	0	11.0%	117	117	20.6%	20.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	15.0%	16.0%	
03 Professionnels			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	27.9%	28.0%	
05 Surveillants			
06 Contremaîtres			
07 Personnel administratif et de bureau			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services			
09 Travailleurs qualifiés et artisans			
10 Personnel de bureau			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services			Le taux de rotation élevé dans ce poste permettra, espérons-le d'embaucher des candidats nouveaux et diversifiés.
12 Travailleurs manuels spécialisés			
13 Autre personnel de la vente et des services			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Bayshore Healthcare Ltd.

23-10-2018

14	Autres travailleurs manuels					
Total			0.0%			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L = K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat RMP	Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	%			#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2016	1	0.0	27.4	0	0	0.0																		
	2018	1	0.0	27.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	317	278	87.7	123	155	225.4																		
	2018	304	257	84.5	38.9	118	139	217.3	152	124	81.6	59	65	0	0	0	0	0	0	0	166	148	89.2	146	2
03 Professionnels	2016	100	76	76.0	61.6	62	14	123.4																	
	2018	134	102	76.1	66.8	90	12	114.0	116	90	77.6	77	13	0	0	0	0	0	0	81	64	79.0	62	2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	16	8	50.0	54.5	9	-1	91.7																	
	2018	26	14	53.8	60.6	16	-2	88.9	18	11	61.1	11	0	0	0	0	0	0	0	7	5	71.4	4	2	
05 Surveillants	2016	23	14	60.9	62.4	14	0	97.5																	
	2018	13	8	61.5	62.0	8	0	99.3	2	2	100.0	1	1	0	0	0	0	0	0	11	6	54.5	7	-1	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	152	124	81.6	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	152	124	81.6	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	116	90	77.6	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	116	90	77.6	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	18	11	61.1	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	18	11	61.1	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L = K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Ecart		Résultat RMP		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Différence				
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	62	55	88.7	85.9	53	2	103.3																		
	2018	92	77	83.7	86.0	79	-2	97.3	79	63	79.7	68	-5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	54	45	83.3	48	-3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	44.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	1	0	0.0	44.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	130	108	83.1	71.2	93	15	116.7																		
	2018	142	108	76.1	71.6	102	6	106.2	100	76	76.0	72	4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	91	79	86.8	76	3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	405	354	87.4	69.7	282	72	125.4																		
	2018	510	434	85.1	70.2	358	76	121.2	486	425	87.4	341	84	0	0	0.0	0	0	0	0	0	389	347	89.2	340	7
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E = D x 100	Part 3: Goals	E = G x 100	Part 3: Goals	F = I x 100	Part 3: Goals	E = K x 100	Part 3: Goals	F = M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants				Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	79	63	79.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	79	63	79.7										
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										
10 Personnel de bureau	2018	100	76	76.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	100	76	76.0										
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	486	425	87.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	486	425	87.4										
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes			Écart	Résultat RMP	Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	1,055	89.3	84.6	60.4	637	256	140.1																	
		2018	1,223	1,000	81.8	63.1	772	228	129.6	953	791	83.0	601	190	0	0	0.0	0	0	0	799	694	86.9	676	18	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	953	79.1	83.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	
		2021	953	79.1	83.0			0.0	0.0			0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q x P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V x U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat RMP		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence			
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2016	1	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2018	1	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	317	5	1.6	2.2	7	-2	71.7																	
	2018	304	6	2.0	2.2	7	-1	89.7	152	3	2.0	3	0	0	0	0	0	0	0	166	1	0.6	3	-2	
03 Professionnels	2016	100	0	0.0	1.7	2	-2	0.0																	
	2018	134	1	0.7	1.7	2	-1	43.9	116	2	1.7	2	0	0	0	0	0	0	0	81	1	1.2	0	1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	16	0	0.0	2.1	0	0	0.0																	
	2018	26	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	18	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	23	0	0.0	4.9	1	-1	0.0																	
	2018	13	0	0.0	4.7	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01 Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	2.9	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	152	3	2.0	0	0.0	2.2	89.7	2	150.0	0.0	0.0
	2021	152	3	2.0			0.0	7894.7			0.0	7894.7
03 Professionnels	2018	116	2	1.7	1	200.0	1.7	101.4	1	200.0	0.0	0.0
	2021	116	2	1.7			0.0	10142.0			0.0	10142.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	18	0	0.0	0	0.0	2.1	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	0	0.0	4.9	0.0	1	0.0	0.0	0.0
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L = K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat RMP		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat RMP	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	#	%
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	62	0.0	3.6	2	-2	0.0																		
	2018	92	1.1	3.7	3	-2	29.4	79	1.3	3	-2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	54	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0.0	1.0	0	0	0.0																		
	2018	1	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	130	2.3	4.7	6	-3	49.1																		
	2018	142	2.1	4.6	7	-4	45.9	100	3.0	5	-2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	91	3.3	2	1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	405	0.7	4.7	19	-16	15.8																		
	2018	510	0.8	4.6	23	-19	17.1	486	1.2	22	-16	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	389	4.0	3	1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	79	1.3		0	0.0	3.6	35.2	2	50.0	0.0	0.0
	2021	79	1.3				0.0	3421.1		0.0	3421.1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0		0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0				0.0	0.0		0.0	0.0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0				0.0	0.0		0.0	0.0	0.0
10 Personnel de bureau	2018	100	3.0		2	150.0	4.7	63.8	1	300.0	0.0	0.0
	2021	100	3.0				0.1	6000.0		0.1	6000.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	486	6.1		1	600.0	4.7	26.3	4	150.0	0.0	0.0
	2021	486	6.1				0.0	2683.8		0.0	2683.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0.0				0.0	0.0		0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat RMP	Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones			Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0															
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0															
Total		2016	1,055	1.1	1.0	3.6	38	-27	29.0																
		2018	1,223	1.5	1.2	3.6	44	-29	34.1	953	15	1.6	34	-19	0	0	0.0	0	0	0	799	9	1.1	8	1

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total		2018	953	1.5	4	375.0	0.0	0.0	11	136.4	0.0	0.0	
		2021	953	1.5			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L = K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Ecart		Résultat RMP		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01&02 Cadres	2016	318	6	1.9	4.3	14	-8	43.9																			
	2018	305	7	2.3	4.3	13	-6	53.4	152	4	2.6	7	-3	0	0	0.0	0	0	0	0	166	3	1.8	3	0	0	
03 Professionnels	2016	100	3	3.0	3.8	4	-1	78.9																			
	2018	134	5	3.7	3.8	5	0	98.2	116	3	2.6	4	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	81	1	1.2	2	-1	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	16	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																			
	2018	26	0	0.0	4.6	1	-1	0.0	18	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	23	0	0.0	13.9	3	-3	0.0																			
	2018	13	0	0.0	13.9	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	%	%	%	%	#	%	%	%	#	%		
01&02 Cadres	2018	152	4	2.6	1	400.0	4.3	61.2	4	100.0	0.0	0.0			
	2021	152	4	2.6			0.0	6120.0			0.0	5370.6			
03 Professionnels	2018	116	3	2.6	1	300.0	3.8	68.1	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	116	3	2.6			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	18	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2021	18	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	0	0.0	13.9	0.0	2	0.0	0.0	0.0			
	2021	2	0	0.0			0.1	0.0			0.1	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Ecart		Résultat RMP		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence	
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	62	1.6	3.4	2	-1	47.4																				
	2018	92	2.2	3.4	3	-1	63.9	79	1.3	3	-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0.0	3.5	0	0	0.0																				
	2018	1	0.0	3.5	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	130	2.3	7.0	9	-6	33.0																				
	2018	142	3.5	7.0	10	-5	50.3	100	1.0	7	-6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	405	5.1	5.6	23	-18	22.0																				
	2018	510	8.1	5.6	29	-21	28.0	486	7.1	27	-20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		Actuel	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	79	1.3	0	0.0	3.4	37.2	1	100.0	0.0	0.0	
	2021	79	1.3			0.0	3723.0			0.0	3616.6	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	3.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	100	1.0	3	33.3	7.0	14.3	3	33.3	0.0	0.0	
	2021	100	1.0			0.1	1428.6			0.1	1250.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	486	7.1	1	700.0	5.6	25.7	4	175.0	0.0	0.0	
	2021	486	7.1			0.1	2572.0			0.1	2572.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité			Écart		Résultat RMP		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
Total		2016	1,055	18	1.7	5.2	55	-37	32.8																	
		2018	1,223	27	2.2	5.1	62	-35	43.3	953	16	1.7	49	-33	0	0	0.0	0	0	0	799	8	1.0	14	-6	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel			Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	953	16	1.7	6	266.7	0.0	0.0	15	106.7	0.0	0.0	
		2021	953	16	1.7			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L = K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q = P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V = U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat RMP	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	317	30	9.5	15.0	48	-18	63.1																	
	2018	304	38	12.5	15.0	46	-8	83.3	152	31	20.4	23	8	0	0	0.0	0	0	0	0	166	21	12.7	16	5
03 Professionnels	2016	100	7	7.0	23.9	24	-17	29.3																	
	2018	134	32	23.9	23.6	32	0	101.2	116	33	28.4	27	6	0	0	0.0	0	0	0	0	81	8	9.9	6	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	16	0	0.0	29.0	5	-5	0.0																	
	2018	26	5	19.2	27.9	7	-2	68.9	18	6	33.3	5	1	0	0	0.0	0	0	0	0	7	1	14.3	0	1
05 Surveillants	2016	23	5	21.7	4.2	1	4	517.6																	
	2018	13	1	7.7	5.1	1	0	150.8	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	11	4	36.4	2	2
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E = G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0			0.0	0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	152	31	20.4	2	1,550.0	15.0	136.0	3	1,033.3	0.0	0.0
	2021	152	31	20.4			0.2	13596.5			0.2	12746.7
03 Professionnels	2018	116	33	28.4	8	412.5	23.9	119.0	9	366.7	0.0	0.0
	2021	116	33	28.4			0.0	0.0			0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	18	6	33.3	1	600.0	29.0	114.9	4	150.0	0.0	0.0
	2021	18	6	33.3			0.3	11947.4			0.3	11904.8
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	0	0.0	4.2	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E = D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E = H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F = 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat RMP	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence			
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	62	7	11.3	4.1	3	4	275.4																	
	2018	92	22	23.9	3.8	3	19	629.3	79	24	30.4	3	21	0	0	0.0	0	0	0	54	9	16.7	6	3	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	1	0	0.0	24.2	0	0	0.0																	
	2018	1	0	0.0	24.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	130	18	13.8	6.2	8	10	223.3																	
	2018	142	45	31.7	5.5	8	37	576.2	100	46	46.0	6	41	0	0	0.0	0	0	0	91	24	26.4	13	11	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	405	40	9.9	8.9	36	4	111.0																	
	2018	510	109	21.4	7.3	37	72	292.8	486	145	29.8	35	110	0	0	0.0	0	0	0	389	87	22.4	38	49	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E = D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	79	24	30.4	0	0.0	4.1	741.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	79	24	30.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	100	46	46.0	2	2300.0	6.2	741.9	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	100	46	46.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	486	145	29.8	2	7250.0	8.9	335.2	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	486	145	29.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G = 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles									
		Tous les employés	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat RMP	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#										
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2016	1,055	107	10.1	11.8	124	-17	86.0																		
		2018	1,223	252	20.6	11.0	135	117	187.3	953	285	29.9	105	180	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	799	154	19.3	81

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
Total		2018	953	285	29.9	15	1900.0	0.0	0.0	16	1781.3	0.0	0.0
		2021	953	285	29.9			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Bayshore Healthcare Ltd.
23-10-2018

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

[REDACTED]

Contexte opérationnel

Veillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

La pénurie documentée d'aides de soins de santé à domicile, de personnel infirmier et de préposés aux bénéficiaires au Canada a diminué considérablement le bassin de recrutement pour tous les groupes de travailleurs, y compris ceux qui font partie des groupes désignés. On s'attend à ce que les pénuries sur le marché du travail se poursuivent au cours des trois à cinq prochaines années.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

[REDACTED]

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

[REDACTED]

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[REDACTED]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[REDACTED]

- Autre.

[REDACTED]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[REDACTED]



**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Bayshore Healthcare Ltd.

Emplacement principal : Mississauga (Ontario)

Nombre d'employés : 1 223

- | | |
|---------------------------|-----|
| • Ontario | 991 |
| • Colombie-Britannique | 98 |
| • Alberta | 79 |
| • Nouveau-Brunswick | 19 |
| • Québec | 17 |
| • Nouvelle-Écosse | 7 |
| • Manitoba | 5 |
| • Saskatchewan | 5 |
| • Île-du-Prince-Édouard | 1 |
| • Terre-Neuve-et-Labrador | 1 |

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 6216

Bayshore HealthCare Ltd. offre des services de soins de santé à domicile et en milieu communautaire au Canada. Ses services comprennent un programme d'aide aux personnes atteintes de cancer qui fournit aux familles des conseils, de l'information et du soutien utiles sur le cancer; des programmes d'aide aux soins qui relient les employés, la famille immédiate et les parents à une infirmière autorisée; des services de personnel d'appoint en santé communautaire pour les collectivités autochtones et du Nord au Manitoba, dans le Nord de l'Ontario et au Québec. L'entreprise offre des soins de santé à domicile, de la thérapie et de la réadaptation, le programme Seniors' Care Assistance, des soins infirmiers dans le Nord, des cours gratuits sur l'exercice et la prévention des chutes, des services spécialisés, des soins de longue durée et des services en maison de retraite, ainsi que des soins aux personnes atteintes de démence.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 02-05-2016, prolongation accordée jusqu'au
11-07-2016
Reçue : 10-08-2016
Fermée : 18-08-2016
Analyse de 07-07-2016
l'effectif :

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 07-09-2018
 Reçue : 08-11-2018
 Analyse de 13-08-2018
 l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

La période couverte par les formulaires 1 à 6 s'échelonne du 29-06-2016 au 13-08-2018.

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans les quatre groupes désignés. L'entreprise a établi certains des objectifs à court terme sous forme de chiffres et de pourcentages, mais aucun objectif à long terme n'avait été établi dans l'évaluation précédente. Aux fins de la présente évaluation, seul le format en pourcentage est utilisé.

Femmes

04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
----	---	---------------------

Évaluation/observations

- CPEME 04 – L'organisation n'est pas tenue d'établir des objectifs à court et à long terme puisque la représentation actuelle des femmes est déjà de 50,0 %.

Peuples autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (atteint 89,7 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 101,4 %)
05	Surveillants	Objectif non fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (atteint 35,2 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint 63,8 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 72,6 %)

Évaluation/observations

- CPEME 02 – Sur les 152 nouveaux venus, trois (3) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 2,2 % et a atteint 89,7 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les six (6) nouveaux venus, deux (2) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 1,7 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 1,7 % et a atteint 101,4 % de l'objectif fixé.
- CPEME 05 – Sur les quatre (4) nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 4,9 % et a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 07 – Sur les 79 nouveaux venus dans cette CPEME, un (1) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 3,6 % et a atteint 35,2 % de l'objectif fixé.
- CPEME 10 – Sur les 100 nouveaux venus, trois (3) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,7 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 4,7 % et a atteint 63,8 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 – Sur les 486 nouveaux venus, six (6) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,7 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 4,7 % et a atteint 26,3 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

01/02	Gestionnaires	Objectif non atteint (atteint 61,2 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (atteint 68,1 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
05	Surveillants	Objectif non atteint (atteint 0,0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (atteint 37,2 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (atteint 14,3 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (atteint 25,7 %)

Évaluation/observations

- CPEME 01/02 – Sur les 152 nouveaux venus, quatre (4) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,3 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 4,3 % et a atteint 61,2 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 116 nouveaux venus, trois (3) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,8 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 3,8 % et a atteint 68,1 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 18 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 4,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 4,6 % et a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 05 – Sur les deux (2) nouveaux venus, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 13,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 13,9 % et a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 07 – Sur les 79 nouveaux venus dans cette CPEME, un (1) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 3,4 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 3,4 % et a atteint 37,2 % de l'objectif fixé.
- CPEME 10 – Sur les 100 nouveaux venus, un (1) appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 7,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 7,0 % et a atteint 14,3 % de l'objectif fixé.
- CPEME 11 – Sur les 486 nouveaux venus, sept (7) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 5,6 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 5,6 % et a atteint 25,7 % de l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (atteint 136,0 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 119,0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (atteint 114,9 %)

Évaluation/observations

- CPEME 02 – Sur les 152 nouveaux venus, 31 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 15,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 15,0 % et a atteint 136,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 03 – Sur les 116 nouveaux venus, 33 appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 23,9 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 23,9 % et a atteint 119,0 % de l'objectif fixé.
- CPEME 04 – Sur les 18 nouveaux venus dans cette CPEME, six (6) appartenaient à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché du travail est de 29,0 %. L'entreprise s'était fixé un objectif d'embauche et de promotion de 29,0 % et a atteint 114,9 % de l'objectif fixé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Au cours de son évaluation initiale, l'organisation a fixé 16 objectifs à court terme et seulement cinq (5) ont été atteints à plus de 80 %. Des efforts raisonnables ont été déployés par rapport à la plupart des objectifs fixés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentati on	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	Non requis	Non requis	53,8	60,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	Non requis	Non requis	83,7	86,0

Observations :

- Même si la disponibilité est plus élevée dans les CPEME 04 et 07, aucun objectif n'était requis, car la représentation actuelle est de 60,6 % et 86,0 % respectivement. On procède ainsi afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans ces professions et de veiller à ce qu'elles demeurent inclusives pour tous les sexes.

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,5	2,5	2,0	2,2
03	Professionnels	-1	1,7	1,7	0,7	1,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	2,5	2,5	0,0	2,1
05	Surveillants	-1	4,7	4,7	0,0	4,7
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	3,7	3,7	1,1	3,7
10	Personnel de bureau	-4	5,0	5,0	2,1	4,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-19	4,6	4,6	0,8	4,6

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
01/ 02	Gestionnaires	-6	4,3	4,9	2,3	4,3
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	4,6	4,0	0,0	4,6
05	Surveillants	-2	13,9	14,0	0,0	13,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,5	2,2	3,4
10	Personnel de bureau	-5	7,0	8,0	3,5	7,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-21	5,6	5,6	1,6	5,6

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	Nbre ou %	Nbre ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-8	15,0	16,0	12,5	15,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	27,9	28,0	19,2	27,9

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Étant donné que Bayshore Healthcare Ltd. présente plusieurs écarts dans chacun des groupes désignés, il pourrait être avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent à ces groupes désignés.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 29 novembre 2018

De : Sharan, Neena N [NC] de la part de EE-EME
Envoyé : 21 décembre 2018 08:17
À : 'kwebster@bayshore.ca'; 'dpulcina@bayshore.ca'; 'Wendy Glaser'
Objet : Accord numéro 100174 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Monsieur Kevin Webster,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 7 septembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Bayshore HealthCare Itée se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Bayshore HealthCare Itée, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que Bayshore Healthcare Itée présente un nombre assez important d'écart de représentation dans chaque groupe désigné, il pourrait être avantageux pour l'organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de repérer et de recruter des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 7 septembre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Bayshore HealthCare Itée recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Bayshore HealthCare Itée devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;

- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
 Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
 Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!